

## 女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年8月公表）

大項目	目標項目	数値目標	最新値	目標設定時
継続就業及び 仕事と家庭の両立	女性職員の育児休業取得率	100% (令和3年度)	100% (令和2年度)	100% (平成27年度)
	男性職員の育児休業取得率	10%以上 (令和3年度)	0% (令和2年度)	0% (平成27年度)
	男性職員の配偶者出産休暇等の取得率	100% (令和3年度)	100% (令和2年度)	100% (平成27年度)
長時間勤務関係	超過勤務時間を月平均5%縮減	9.18時間/月 (令和3年度)	8.97時間/日 (令和2年度)	9.67時間/月 (平成27年度)
	年次有給休暇の取得率を20%増加	11.3日 (令和3年度)	10.2日 (令和2年度)	9.4日 (平成27年)